

# Índice de Denuncias de Delitos

- septiembre de 2018-

## Tema del Mes: Fortalecimiento de la Carrera Policial

#SeguridadGT



*¡Marcando el rumbo!*



Coalición por la  
Seguridad Ciudadana

# Índice de Denuncias de Delitos



*¡Marcando el rumbo!*

#SeguridadGT



Coalición por la  
Seguridad Ciudadana

# ¿Qué es el Índice de Denuncias de Delitos –IDD–?

- El IDD es un índice que da seguimiento a las tasas interanuales de denuncias de 9 delitos\*:
  - Sub índice de Delitos contra las Personas
    1. Homicidios
    2. Lesiones
    3. Violaciones
    4. Secuestros
  - Sub índice de Delitos contra la Propiedad
    5. Extorsiones
    6. Robo de vehículos
    7. Robo de motocicletas
    8. Robo de furgones con mercadería
    9. Robo a viviendas

\*datos recopilados por PNC



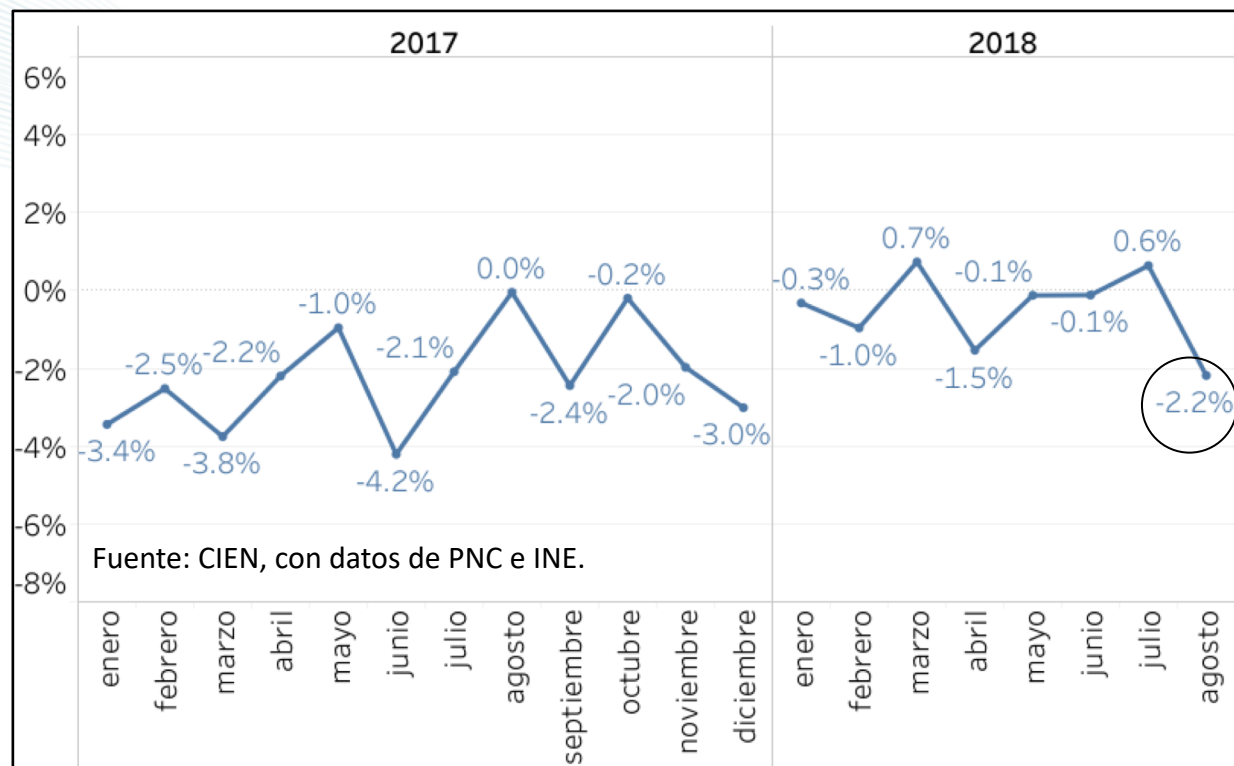
*iMarcando el rumbo!*

#SeguridadGT



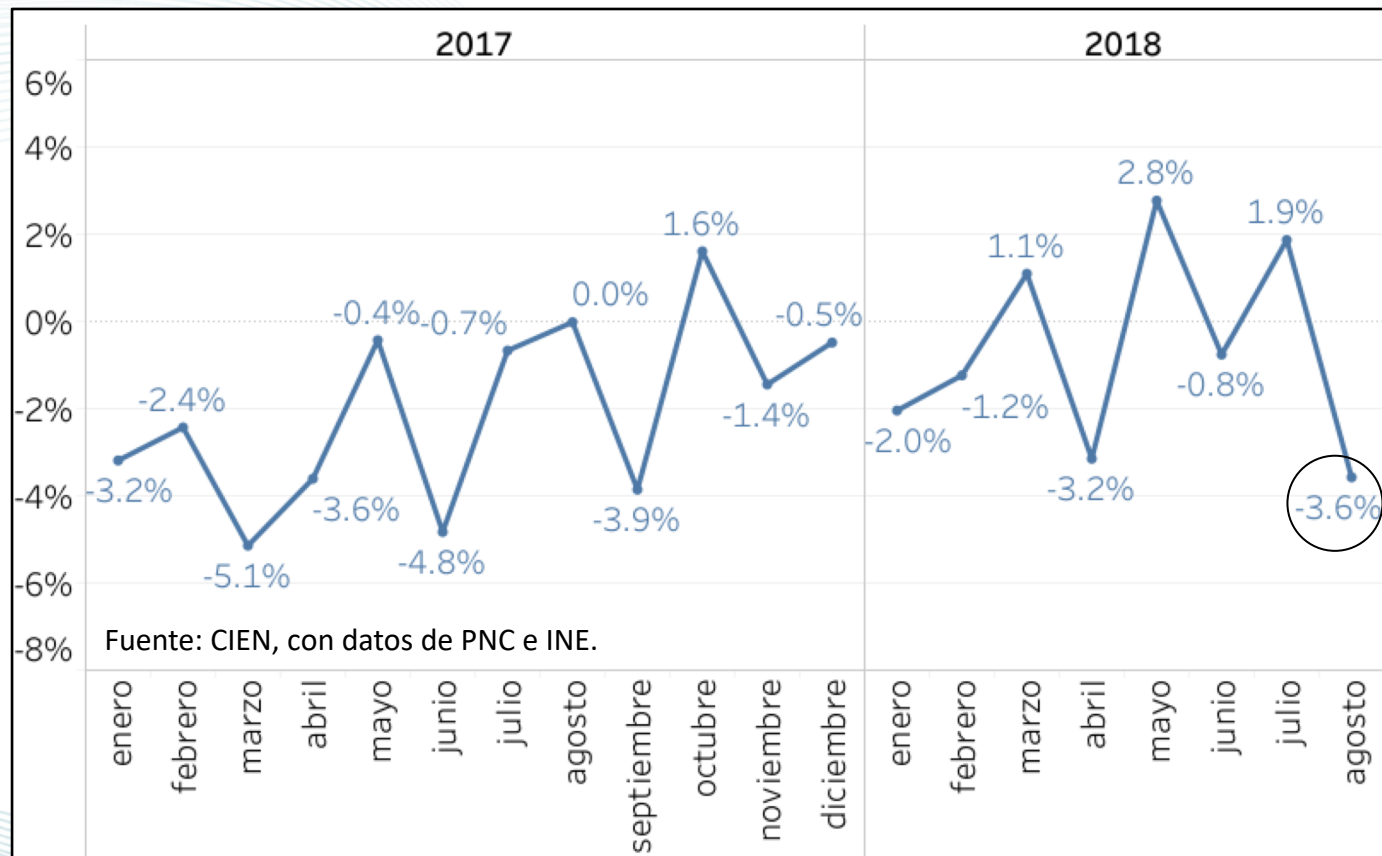
Coalición por la  
Seguridad Ciudadana

# Cambios en el IDD



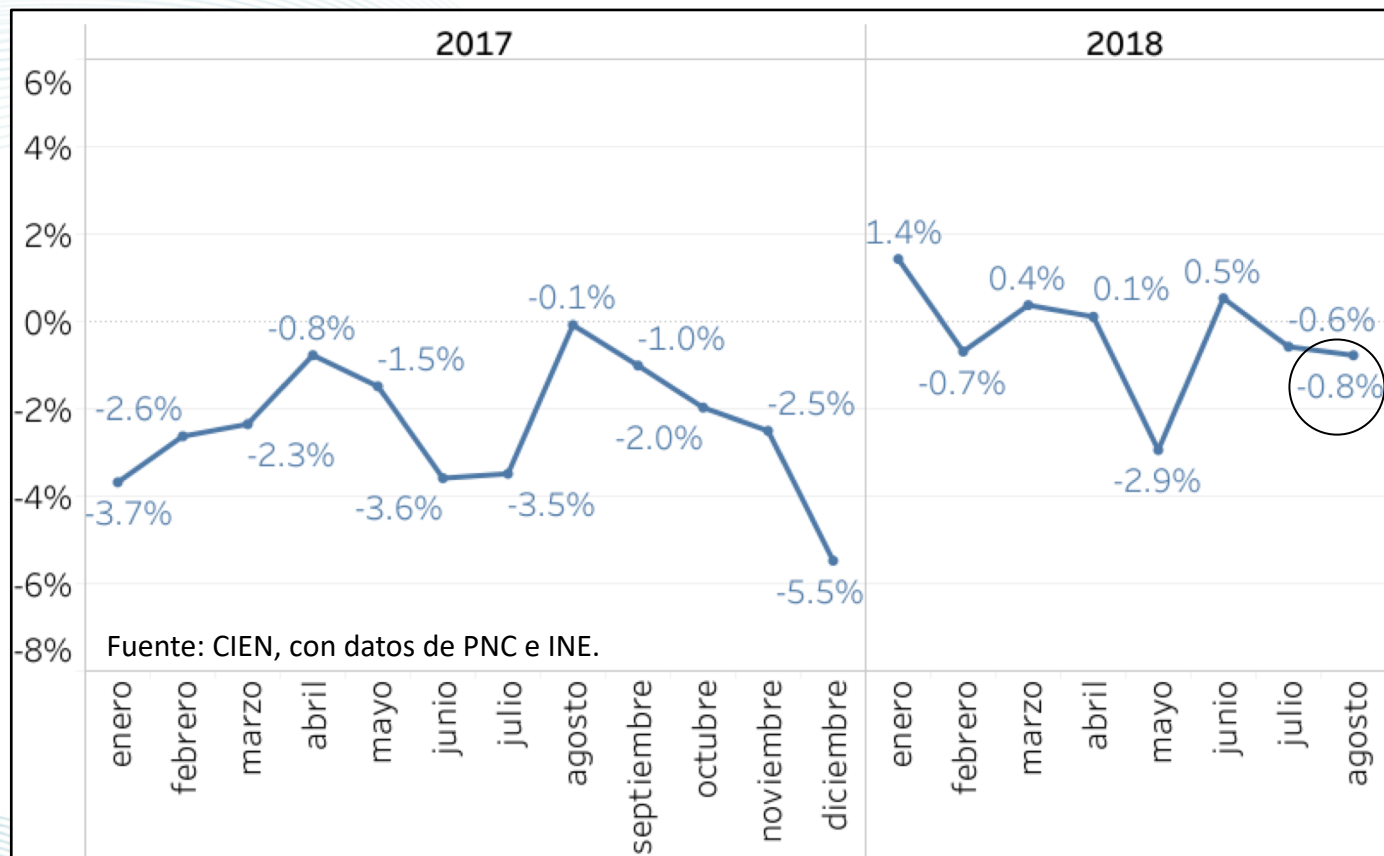
En agosto el índice se redujo, después de haber aumentado en el mes anterior. En conjunto, las tasas de las denuncias de los 9 delitos **se redujeron**.

# Sub Índice de Delitos contra las Personas



El sub índice de delitos contra las personas (*homicidios, secuestros, violaciones y lesiones*) se redujo 3.6% respecto al mes anterior.

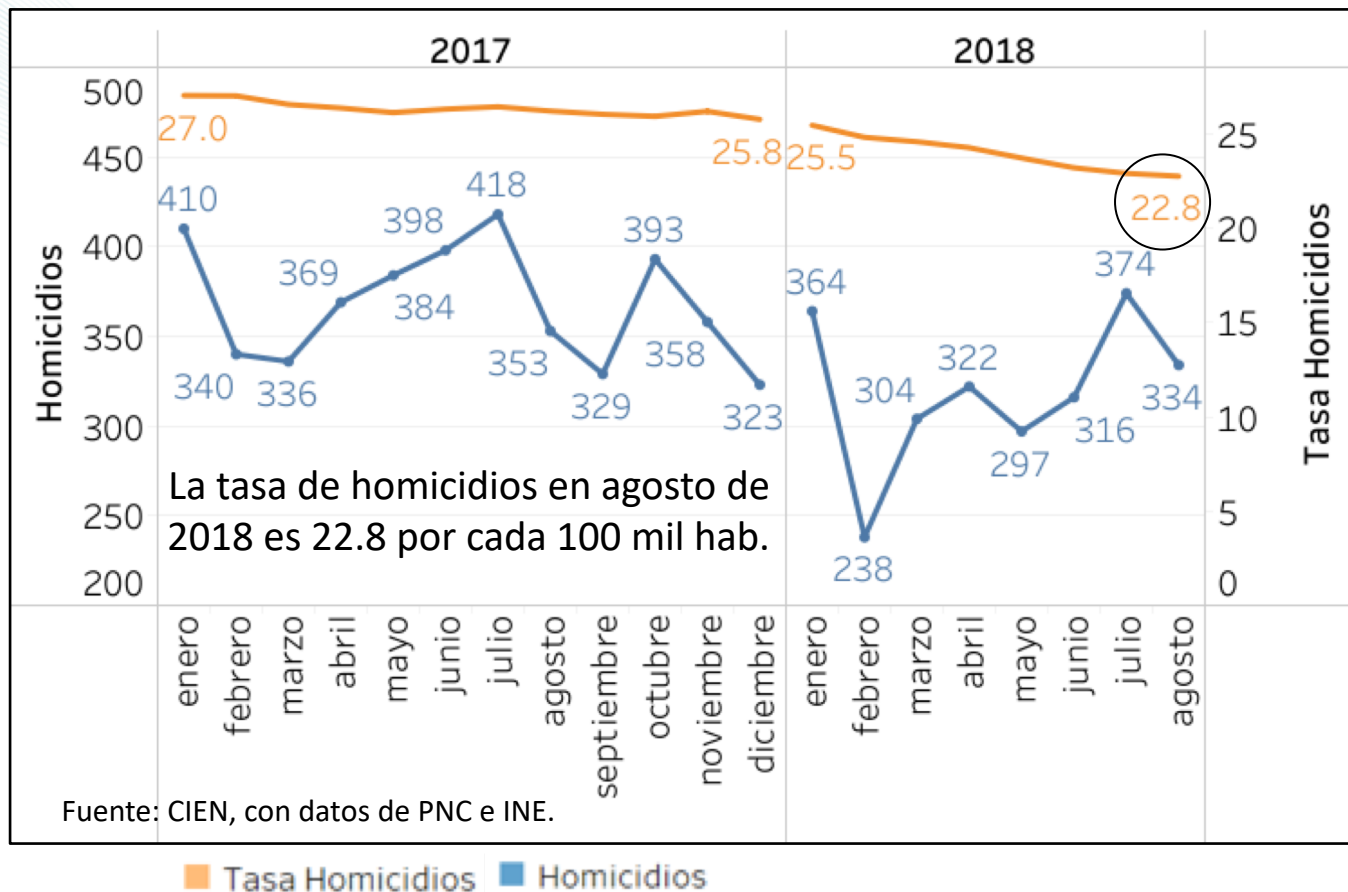
# Sub Índice de Delitos contra la Propiedad



El sub índice de delitos contra la propiedad (*extorsiones, robo de vehículos, motocicletas, furgones con mercadería y residencias*) se redujo 0.8% comparado con el mes anterior.

# Cantidad y Tasa de homicidios

La cantidad mensual de homicidios se mantiene arriba de 300. La tasa por cada 100 mil habitantes sigue la tendencia a la baja.



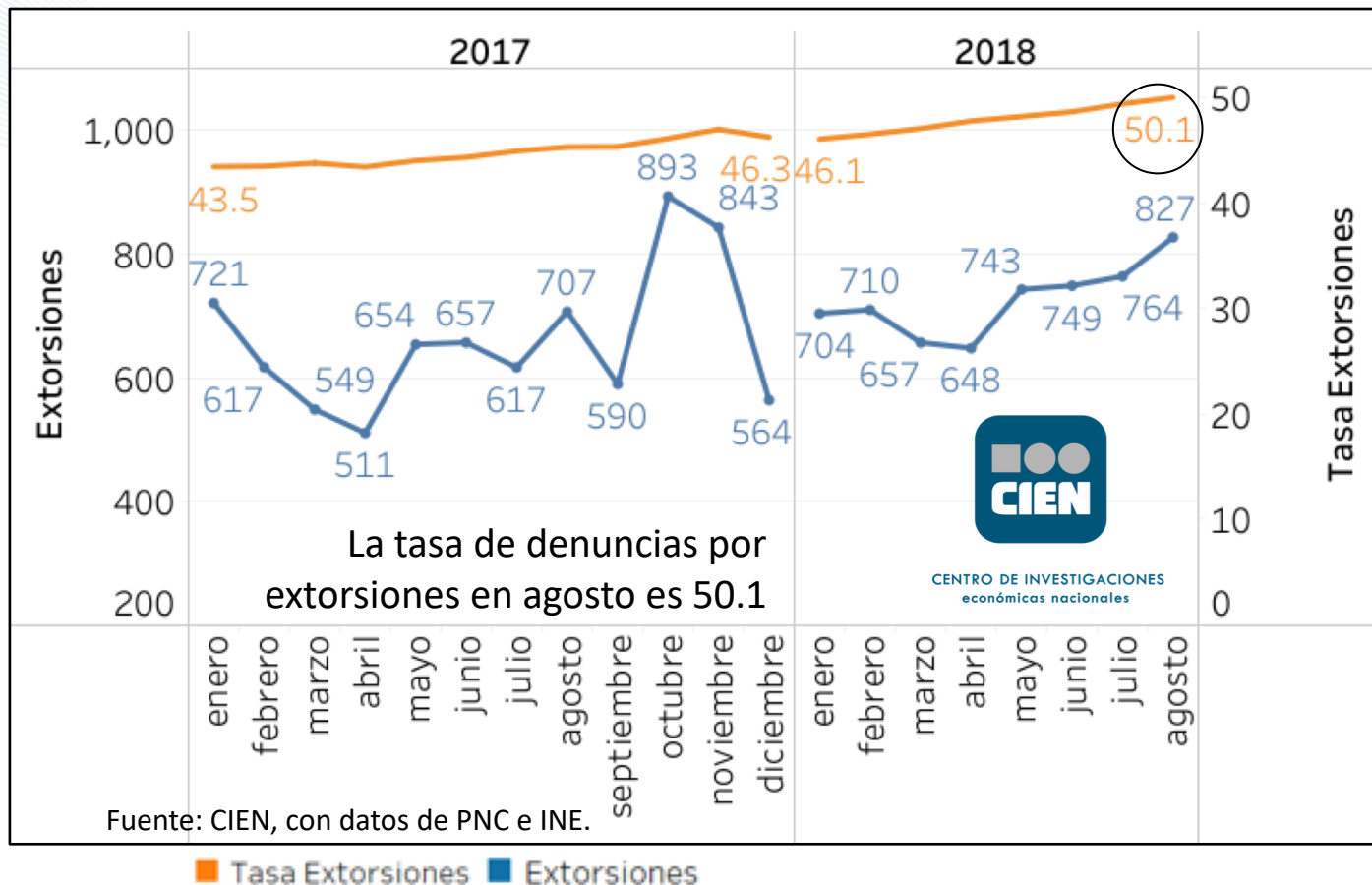
# Homicidios por departamento

Homicidios enero-agosto									
Departamento	2017	2018	Diferencia	Cambio %	Departamento	2017	2018	Diferencia	Cambio %
<b>Jalapa</b>	<b>71</b>	<b>94</b>	<b>23</b>	32%	Izabal	149	144	-5	-3%
<b>El Progreso</b>	<b>30</b>	<b>40</b>	<b>10</b>	33%	Sololá	16	10	-6	-38%
Petén	161	166	5	3%	Suchitepéquez	60	52	-8	-13%
Retalhuleu	41	44	3	7%	Huehuetenango	53	40	-13	-25%
Baja Verapaz	18	20	2	11%	Sacatepéquez	39	26	-13	-33%
Totonicapán	7	8	1	14%	Chimaltenango	94	76	-18	-19%
Quetzaltenango	110	110	0	0%	Santa Rosa	104	85	-19	-18%
Alta Verapaz	56	56	0	0%	Zacapa	114	85	-29	-25%
Jutiapa	99	96	-3	-3%	<b>Escuintla</b>	<b>283</b>	<b>223</b>	<b>-60</b>	-21%
San Marcos	77	74	-3	-4%	<b>Chiquimula</b>	<b>172</b>	<b>105</b>	<b>-67</b>	-39%
Quiché	19	16	-3	-16%	<b>Guatemala</b>	<b>1235</b>	<b>979</b>	<b>-256</b>	-21%
Fuente: CIEN, con datos de PNC.					<b>TOTAL</b>	<b>3,008</b>	<b>2,549</b>	<b>-459</b>	<b>-15%</b>

- **Jalapa y El Progreso** es donde más han aumentado los homicidios.
  - San Pedro Pinula pasó de **10** homicidios de enero a agosto de 2017 a **21** en 2018.
  - San Antonio La Paz pasó de **un** homicidio de enero a agosto de 2017 a **10** en 2018.

# Denuncias por extorsiones

Las denuncias por extorsiones continúan al alza. La tasa inter anual ya superó las 50 por cada 100 mil habitantes.



# Tema del Mes:

## Fortalecimiento de la Carrera Policial



*¡Marcando el rumbo!*

#SeguridadGT



Coalicción por la  
Seguridad Ciudadana

# Importancia de la Carrera Policial (1)

- Desde los Acuerdos de Paz, la PNC se concibe como una fuerza armada civil del Estado, con una organización basada en la disciplina y la funcionalidad jerarquizada.
- Su organización y despliegue territorial se debe llevar a cabo desde una lógica de ascensos y asignación de responsabilidad acorde a las capacidades que requiere el puesto, donde el mérito es indispensable.
- Lo jerárquico es una conducción de mando y de operatividad, con ascensos y asignación de roles funcionales de acuerdo a normativas establecidas con claridad.



*iMarcando el rumbo!*

#SeguridadGT



Coalición por la  
Seguridad Ciudadana

# Importancia de la Carrera Policial (2)

- Una policía no puede organizarse con criterios arbitrarios y ambiguos en las definiciones de sus perfiles de servicio.
- La institucionalidad policial consiste en una construcción de hábitos y costumbres, de reconocimiento, respeto y obediencia a los mandos, que han de constituirse como cuadros de liderazgo en relación a la posición de autoridad asignada.
- El diseño se desajusta si el liderazgo visible y con capacidad técnica regularmente no coincide con los cuadros de mando. Esto sucede cuando los criterios de asignación no son acordes a los estándares de mérito, sino más bien de carácter político o personales.



*¡Marcando el rumbo!*

#SeguridadGT



Coalición por la  
Seguridad Ciudadana

# Marco Legal (1)

- Ley de la Policía Nacional Civil –PNC-
  - Decreto número 11-97 del Congreso de la República
- Reglamento Sobre la Organización de la PNC
  - Acuerdo Gubernativo número 97-2009
- Reglamento del Régimen Educativo de la PNC
  - Acuerdo Gubernativo Número 587-97
- Régimen Interior de la Academia de la PNC
  - Acuerdo Ministerial número 299-97
- Supletoriamente Ley de Servicio Civil



*¡Marcando el rumbo!*

#SeguridadGT



Coalición por la  
Seguridad Ciudadana

# Marco Legal (2)

- Es un derecho de los guatemaltecos ingresar a la Policía Nacional Civil y sólo podrá limitarse por razón de sentencia judicial firme o antecedentes penales no rehabilitados.
- La carrera policial proporcionará una adecuada promoción humana de acuerdo a principios de objetividad, igualdad de oportunidades, tiempo de servicio, méritos y capacidad.



*iMarcando el rumbo!*

#SeguridadGT



Coalición por la  
Seguridad Ciudadana

# Sistema de ingreso y ascensos

- Ingreso a la escala básica: agente de policía.
  - Concurso abierto por oposición, curso con duración mínima de 6 meses.
- Promoción por ascenso: convocatorias para cursos de capacitación por acuerdo del Ministerio de Gobernación.
  - Escala Básica: concurso por oposición, 2 años de servicio como agente, curso de ascenso de al menos 3 meses de duración.
  - Escala Oficiales Subalternos: promoción interna o concurso por oposición, 2 a 3 años de servicio como Inspector o Sub inspector, curso de duración de 1 año escolar.
  - Escala Oficiales Superiores: por promoción interna, curso de acceso en dos fases. La fase de presencia con duración mínima de 3 meses.
  - Escala de Dirección: por nombramiento, curso de capacitación.



*¡Marcando el rumbo!*

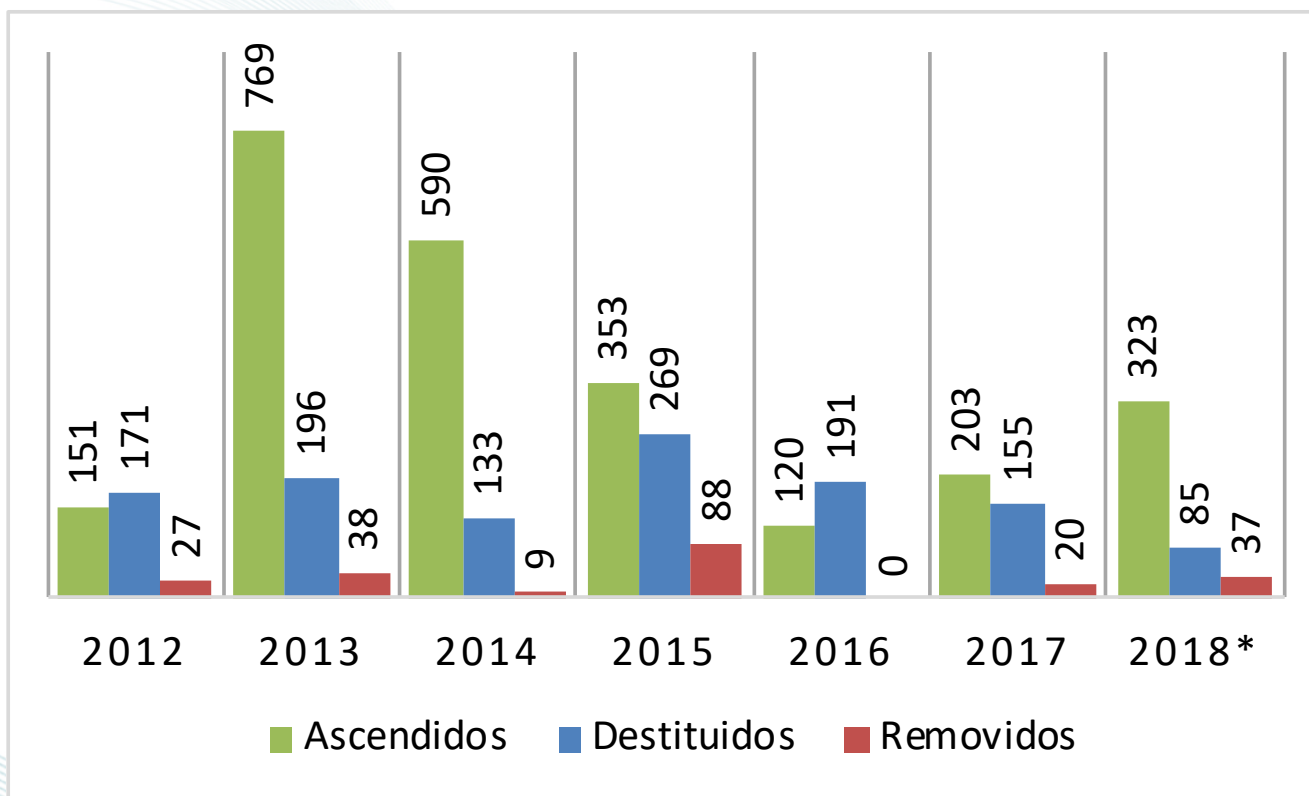
#SeguridadGT



Coalición por la  
Seguridad Ciudadana

# Ascensos, destituciones y remociones

- En los últimos siete años (2012-2018), en la Policía Nacional Civil se han realizado 219 remociones, 1,200 destituciones y 2,509 ascensos.



\* El dato de 2018 es hasta julio. Fuente: CIEN, con datos de PNC.

# Conclusiones

1. Respecto a la carrera policial, existe una normativa dispersa que no permite regular de manera uniforme y clara el reclutamiento, los ascensos y despidos.
  - Se generan espacios de interpretación discrecional de acuerdo a las necesidades de las autoridades a cargo.
2. Al emplear sistemas arbitrarios de selección para los ascensos y no implementar concursos participativos, no se evalúa el mérito de los candidatos.
  - Se vulnera la igualdad de oportunidades.



*¡Marcando el rumbo!*

#SeguridadGT



Coalición por la  
Seguridad Ciudadana

# Conclusiones

3. Al no poner en práctica los cursos de formación para el ascenso, se está dejando de lado el proceso de formación continua en el servicio.
  - No se generan capacidades en los mandos acorde a las responsabilidades en los puestos asignados.
4. Las destituciones sin cumplir con los procedimientos disciplinarios establecidos en ley atentan contra la estabilidad en el cargo y comprometen el fortalecimiento institucional.
  - Inconvenientes administrativos y financieros en casos de reinstalación de personal.



*¡Marcando el rumbo!*

#SeguridadGT



Coalición por la  
Seguridad Ciudadana

# Recomendaciones

1. Sistematizar y consolidar en una sola normativa todas las etapas de la carrera policial.
2. Dar igualdad de oportunidades en los procesos de ascenso con el fin de privilegiar el mérito.
  - Hoja de servicio (evaluación del desempeño, tiempo, cursos, etc.).
  - Prueba de confiabilidad.
  - Examen socioeconómico, examen físico.
  - Evaluación psicométrica, evaluación de conocimientos.
3. Cumplir con los procesos de formación continua. Los cursos de ascenso forman parte de ello y ayudan a preparar a la persona en función de las necesidades de un nuevo rango.



*¡Marcando el rumbo!*

#SeguridadGT



Coalición por la  
Seguridad Ciudadana

# Índice de Denuncias de Delitos

- septiembre de 2018-

## Tema del Mes: Fortalecimiento de la Carrera Policial

#SeguridadGT



*¡Marcando el rumbo!*



Coalición por la  
Seguridad Ciudadana